

Code of Conduct der TKM Gruppe

Einleitung

Die TKM-Gruppe ist eine international tätige Unternehmensgruppe mit den Geschäftsfeldern Papier, Holz, Metall, Maschinenelemente und Kunststoff/Gummi/Recycling. Die Mitarbeiter, die Qualität der Produkte und die Zufriedenheit der Kunden sind die wichtigsten Grundlagen für die langfristige Entwicklung der TKM-Gruppe. Die TKM-Gruppe strebt die Marktführerschaft in ihren Märkten an; dabei stehen die Kunden- und Qualitätsorientierung, die zielorientierte Arbeit, eine hohe Effizienz sowie Termintreue im Vordergrund.

Der Erfolg der TKM-Gruppe beruht auf dem Einsatzwillen und den Fähigkeiten aller Mitarbeiter. Daher unterstützt und fördert die TKM-Gruppe ihre Talente und investiert fortwährend in Training und Weiterbildung. Die Verbesserung der Qualität ist Aufgabe eines jeden Mitarbeiters.

Die TKM-Gruppe legt größten Wert darauf, dass sich alle Mitarbeiter offen, ehrlich und vertrauensvoll behandeln. Die TKM-Gruppe wird jede angemessene Anstrengung unternehmen, um Probleme am Arbeitsplatz so schnell wie möglich zu lösen. Es werden klare Vereinbarungen getroffen und jeder Mitarbeiter trägt die Verantwortung für sein/ihr Wirken.

Im Rahmen dieser Zielsetzung werden die nachfolgenden internen Unternehmensrichtlinien festgeschrieben (der Code of Conduct).

A. Geltungsbereich

Der Code of Conduct richtet sich an die Mitglieder der Geschäftsführung sowie alle anderen Mitarbeiter der TKM-Gruppe. Der Code of Conduct dient sowohl unternehmensinternen Zwecken als auch als Grundlage für externe geschäftliche Beziehungen.

B. Interne Unternehmensleitlinien

Die TKM-Gruppe wird den nachstehenden Code of Conduct wahren, der für alle Mitarbeiter geltende Mindeststandards beinhaltet.

I. Einhaltung der Gesetze

Die TKM-Gruppe wird die jeweils anwendbaren nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften einhalten.

II. Verbot von Korruption und Bestechung

Die TKM-Gruppe lehnt jede Form der Korruption und Bestechung ab.

Kein Mitarbeiter soll Kunden, Vertriebspartnern oder Amtsträgern Geschenke oder sonstige Vorteile zum Zwecke der Erlangung unlauterer Vorteile gewähren. Das gleiche gilt für die Annahme solcher Vorteile durch Mitarbeiter der TKM-Gruppe. Ausgenommen hiervon sind die im allgemeinen Geschäftsverkehr üblichen Höflichkeitsgeschenke von geringem Wert. Mitarbeiter der TKM-Gruppe dürfen ihre Stellung nicht dazu missbrauchen, unbillige persönliche Vorteile zu fordern, anzunehmen oder zu gewähren.

III. Datenschutz /Vertraulichkeit

Ein wichtiger Aspekt im Rahmen der geschäftlichen Beziehungen mit Kunden und Vertriebspartnern ist die Achtung und Wahrung der datenschutzrechtlichen Belange. Alle Mitarbeiter des Unternehmens sollen sich bemühen, den Schutz der Daten von Kunden, Vertriebspartnern und Mitarbeitern gemäß den anwendbaren datenschutz-rechtlichen Erfordernissen zu gewährleisten.

Vertrauliche Informationen eines Mitgliedsunternehmens der TKM-Gruppe, seiner Kunden oder Lieferanten unterliegen der Geheimhaltungspflicht und dürfen Dritten nicht unbefugt offenbart werden.

IV. Umweltstandards/Umweltschutz

Alle Produktionsunternehmen der TKM-Gruppe streben ein nachhaltiges, umweltge-rechtes Handeln an. Die Vermeidung und Verminderung von Umweltbelastungen durch Vorsorge ist ein wichtiges Unternehmensziel ebenso wie die Verminderung des Rohstoffverbrauchs und die Entwicklung von Wiederverwertungsstrategien. Die TKM-Gruppe ist bestrebt, den Schutz der Umwelt, soweit möglich, über das geforder-te Mindestmaß hinaus zu gewährleisten und ständig zu verbessern.

Im Bewusstsein ihrer ökologischen Verantwortung, beachtet die TKM-Gruppe die anwendbaren Gesetze zum Schutz und der Erhaltung der Umwelt.

V. Sozialstandards

1. Verbot von Kinderarbeit und Zwangsarbeit

Die Einhaltung des Verbots von Kinderarbeit sowie des Verbots der Zwangsarbeit gemäß den gesetzlichen Bestimmungen sind selbstverständliche Grundsätze der Un-ternehmenspolitik der TKM-Gruppe.

2. Gleichbehandlung/ Antidiskriminierung

Kein Mitarbeiter darf aufgrund von Geschlecht, Alter, nationaler Abstammung, Ras-se, Herkunft, Glauben, religiösen oder politischen Anschauungen, Behinderung, se-xueller Orientierung oder aufgrund von anderen gesetzlich geschützten Eigenschaften oder Gründen benachteiligt werden.

3. Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter

Arbeitssicherheit und Anlagensicherheit sind als Unternehmensziel bei der TKM-Gruppe fest verankert. Die TKM-Gruppe wird alle anwendbaren Gesetze, Richtlinien und Vorschriften zur Arbeitssicherheit und -gesundheit beachten und strebt an, be-triebliche Unfälle und Verletzungen zu vermeiden. Jede4s Mitglied der TKM-Gruppe wird Richtlinien, Programme und Verfahren zur Beurteilung und, wo möglich, Ver-besserung der Arbeitssicherheit einführen.

C. Einhaltung des Code of Conduct

1. Information

Der vorstehende Code of Conduct wird allen Mitarbeitern der TKM-Gruppe bekannt gegeben und ist frei zugänglich.

2. Überprüfung

Die TKM-Gruppe wird für eine geeignete Überwachung der Einhaltung des Code of Conduct sorgen. Festgestellte Verstöße sind umgehend der Geschäftsführung mitzuteilen.

3. Verstöße

Mitarbeiter, die nachweislich gegen den Code of Conduct verstoßen haben, müssen mit disziplinarischen Maßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses rechnen.